



hoogheemraadschap
Hollands
Noorderkwartier

Programma van Eisen Mobiliteitsdienstverbanden

Bijlage 3 van de Inschrijvingsleidraad met
registratienummer 23.0340327 behorende bij de
Europese openbare aanbesteding:

Mobiliteitsdienstverbanden

Auteur
J. Arends

Registratienummer
23.0341432

Datum
5 april 2023

Versie
1.0

Status
Definitief

Afdeling / Cluster
P&OCF / P&O



Inhoudsopgave

1	Algemene eisen	3
2	Financiële eisen	4
3	Eisen aan rapportage en evaluatie	5



1 Algemene eisen

Eis nr.	Omschrijving
1.1	Opdrachtnemer biedt mogelijkheid tot overname van de arbeidsovereenkomst aan in de vorm van een mobiliteitsdienstverband in combinatie met begeleiding naar duurzaam tewerkstelling in een nieuwe baan. Onder duurzame tewerkstelling verstaat Opdrachtgever dat de medewerker, zónder verdere financiële ondersteuning, elders participeert op de arbeidsmarkt.
1.2	Opdrachtnemer neemt alle voorgedragen medewerkers over (vallend in de doelgroep zoals benoemd in de beschrijving van de opdracht) met behoud van gelijkblijvende of daaraan gelijkwaardige primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden (inclusief pensioenopbouw bij ABP). Opdrachtnemer past vooraf geen selectie toe, bijvoorbeeld op leeftijd, opleidingsniveau of anderszins.
1.3	Opdrachtnemer neemt de totale ontzorging van het proces van overname van contractovereenkomst tot begeleiding van werk-naar-werk over van HHNK: het intakegesprek met de medewerker, de concrete overname van contractovereenkomst, schriftelijke bevestiging aan opdrachtgever, het begeleiden van de medewerker op basis van een persoonlijk begeleidingsplan, het inzetten van instrumenten en interventies gedurende het traject etc.
1.4	Opdrachtnemer beschikt over een breed en gevarieerd netwerk van organisaties: - bij andere waterschappen; - binnen de overheid; en garandeert daarmee dat de medewerker binnen een straal van maximaal 75 minuten reistijd (enkele reis, via openbaar vervoer of eigen vervoer) van zijn/haar woonplaats duurzaam tewerkgesteld kan worden in een andere baan. Van de voorgeschreven maximale reistijd kan enkel afgeweken worden indien de medewerker hier zelf mee instemt.
1.5	Opdrachtnemer waarborgt de continuïteit van de dienstverlening in geval van uitval of verhindering (bijvoorbeeld door ziekte, langdurig verlof etc.) van de betrokken medewerker(s) bij Opdrachtnemer.
1.6	Opdrachtnemer stelt faciliteiten (werkplek, benodigde apparatuur etc.) ter beschikking. Deze kosten zijn opgenomen in de vaste prijs en worden niet apart gefactureerd.
1.7	Opdrachtnemer nodigt binnen uiterlijk 10 werkdagen (na de aanmelding van een Opdracht) de medewerker uit voor een intakegesprek.
1.8	Opdrachtnemer draagt tijdens de intake zorg voor heldere informatievoorziening richting de medewerker, waaronder de inhoud en aard van het mobiliteitsdienstverband, de hoofdlijnen van de aanpak en mogelijke scenario's daarbinnen, en de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden. Ook worden de verwachtingen van de medewerker met betrekking tot de begeleiding en inzet van instrumenten en



Eis nr.	Omschrijving
	interventies besproken. Aansluitend aan de intake stuurt de Opdrachtnemer een (schriftelijk) informatiepakket aan de medewerker.
1.9	Op het moment dat een medewerker, waarmee een mobiliteitsdienstverband is aangegaan, binnen enkele maanden geplaatst wordt en eerder dan 6 maanden en 1 dag (geteld vanaf aanvang mobiliteitsdienstverband) weer uit dienst treedt met als gevolg een aanvraag voor een WW-uitkering, is Opdrachtnemer verplicht het mobiliteitsdienstverband gedurende de resterende tijd te continueren.

2 Financiële eisen

Eis nr.	Omschrijving
2.1	De aangeboden omrekenfactor voor een mobiliteitsdienstverband dient all-in te zijn (exclusief btw). All-in is inclusief alle kosten waaronder (niet limitatief) kosten voor voorlichting en intake, salaris, kosten voor begeleiding, overhead, administratieve kosten, kosten voor gebruik van werkplek en benodigde apparatuur, reis- en verblijfkosten, reiskosten woon-werkverkeer, parkeerkosten, opleidingskosten, overleg en rapportage, werving- en selectiekosten, kosten voor vervanging transitievergoeding en alle andere bijkomende kosten.
2.2	Opdrachtnemer brengt geen kosten in rekening voor een vrijblijvend, oriënterend gesprek met de medewerker, voorafgaand aan een mobiliteitsdienstverband.
2.3	In geval van detachering van de medewerker gedurende het mobiliteitsdienstverband bij één of meerdere opdrachtgevers vanuit Opdrachtnemer, komen de inkomsten van deze detachering deels ten gunste van Opdrachtgever. Opdrachtgever ontvangt 80% van de detacheringsinkomsten. Er mogen géén kosten op voorhand van de detacheringsinkomsten verrekend worden.
2.4	De facturatie van alle kosten voor het mobiliteitsdienstverband vindt maandelijks achteraf plaats. En wordt gespecificeerd naar de onderdelen: loonsom, opslagfactor en eventuele detacheringsopbrengsten. Eventuele detacheringsopbrengsten worden eveneens per maand achter verrekend.
2.5	Opdrachtgever is gebaat bij een snelle en duurzame tewerkstelling van medewerkers in een nieuwe baan. Indien de medewerker eerder een nieuwe baan heeft dan de overeengekomen duur van het mobiliteitsdienstverband, ontvangt Opdrachtnemer een succes fee van Opdrachtgever over de resterende maanden (maximaal 12 maanden). De succes fee wordt uitgedrukt in een % over de 'besparing', zijnde het aantal resterende maanden x loonsom. Het succes-fee percentage bedraagt 20% van de loonsom van de resterende looptijd, met een maximum van 12 maanden.



3 Eisen aan rapportage en evaluatie

Eis nr.	Omschrijving
3.1	Opdrachtnemer overlegt per 2 maanden een schriftelijke rapportage aan Opdrachtgever over de verrichte activiteiten en voortgang per deelnemende medewerker. Opdrachtnemer geeft daarnaast op verzoek een mondelinge toelichting op de rapportage. Overleg tussen Opdrachtgever en -nemer vindt plaats op kantoor van HHNK.
3.2	Ten minste één keer per jaar zal een tussentijdse evaluatie plaatsvinden tussen de Opdrachtgever en -nemer over de wijze waarop de overeenkomst wordt uitgevoerd.
3.2	Kosten voor overleg en rapportage kunnen niet afzonderlijk in rekening gebracht worden.